

Thema **Wandelen**

 **Gilde**
magazine

winter 2025



Thema Wandelen

Algemeen beleid Wandelen Gilde

Coach 4 You

Jaarlijkse Coördinatorenrendag

Werkgroep Toekomst Gilden

Stand van Zaken

Wat is kwaliteit?

Doen we de goede
dingen en doen we
die ook goed?

Inhoud

Winter
2025



Thema Wandelen

Algemeen beleid wandelen **BLZ 5**

Gids voor de Gidsen **BLZ 8**

Informatiedag Wandelcoördinatoren **BLZ 9**

Coach 4 You

Jaarlijkse coördinatorenendag 2025 **BLZ 11**

Gilden vertellen

Gilde De Graven heeft nieuw bestuur **BLZ 13**

Gilde Alkmaar SamenSprak **BLZ 14**

Gilde Zoetermeer 40 jaar! **BLZ 15**

Gilde Nijmegen 10 jaar klokkenluidersgilde **BLZ 16**

Gilde Haaksbergen 10 jaar Repair Cafe **BLZ 17**



Wat verder ter tafel komt

Werkgroep Toekomst Gilden **BLZ 19**

Gilde activiteiten in 2026 **BLZ 22**

Nuttige info **BLZ 23**



Kerstgroet: Een woord van hartelijke dank

Aan het einde van dit werkjaar past zeker een woord van dank aan alle vrijwilligers voor jullie onschatbare inzet, toewijding en enthousiasme voor het werk van Gilden. Dat enthousiasme maakt het verschil voor velen.

Vele mensen om jullie heen weten zich gezien in een tijd van vervreemding en polarisatie. Dat werkt verbindend. Daarin ligt ook de maatschappelijke opgave van de Gildes. Dus nogmaals dank aan eenieder.

Graag spreken we de hoop uit dat we het nieuwe jaar kunnen blijven samenwerken om onze gedeelde waarden en idealen te realiseren.

Harry Sipkes

Namens het bestuur van Gilde Nederland

Personele zaken, ultimo 2025

- Hans Ursem is ons door zijn overlijden ontvallen;
- Rob Hoekstra heeft in verband met zijn ziekte zijn actieve bijdrage moeten beëindigen;
- Jack Hageraats heeft na vele jaren besloten te stoppen met zijn bestuurswerk; en
- Hans van Dijk heeft besloten in verband met zijn leeftijd, te stoppen.

Meer informatie hierover heb je kunnen lezen in het zomernummer van het Gilde Magazine

Dat gegeven betekende een grote terugval in bestuurskracht van ons bestuur. Gelukkig staat daar tegenover dat wij twee nieuwe bestuursleden konden verwelkomen:

- Jan Willem van Lith met de taak van de SamenSprak, die hij over heeft genomen van Hans van Dijk en
- Paul van der Marel met IT, website, communicatie, die rol hij heeft overgenomen van Jack Hageraats.

Kijken we ook even vooruit, dan zullen 2 bestuursleden ons in 2026 verlaten:

- Harry Sipkes, voorzitter, die zijn tijdelijke termijn van

2 jaar erop heeft zitten. Per 01.01.2026 zal hij zijn bestuursfunctie neerleggen en overdragen aan een opvolger. Zie elders in deze uitgave.

- Lucas Zimmerman, penningmeester, heeft aan het einde van het komend jaar zijn volledige tijd erop zitten en zal per 01.01.2027 definitief stoppen.

Opvallend is dat de verhoudingen soms geheel omgekeerd kunnen zijn. In de afgelopen jaren heeft het bestuur van Gilde Nederland vele Gildes kunnen ondersteunen.

Nu is het verzoek aan alle Gilden te bekijken op welke wijze zij het bestuur van Gilde Nederland kunnen ondersteunen. Alle suggesties zijn welkom, ook als het gaat om mensen die deelname aan ons bestuur overwegen. Dit kan ook in de vorm van een meer tijdelijke activiteit door het inbrengen van een bepaalde deskundigheid.

De samenstelling van het bestuur is eenzijdig en bestaat uitsluitend uit mannen. Het is een uitdrukkelijke wens om ook met vrouwen in contact te komen als het gaat om het bieden van bestuurlijke ondersteuning.

Waar zijn we mee bezig?

In dit Kerstnummer van het Gilde Magazine kun je meer daarover lezen. Zo zullen in een landelijke bijeenkomst, begin april 2026, de resultaten van werkbezoeken die in 2024 en 2025 zijn afgelegd, worden besproken en gedeeld. Uitnodigingen worden tijdig verzonden.

Vernieuwde opzet Gilde Magazine

Ook is de vernieuwde opzet van ons Gilde Magazine een uiting van ons voornemen om jullie op de hoogte te blijven houden van alle ontwikkelingen. En daarmee blijven jullie belangrijke bijdragen mede het uitgangspunt.

Landelijke activiteiten

Speciale vermelding betekent dat we aandacht vragen voor de landelijke activiteiten die door Gilde Nederland worden opgezet; daarbij valt te denken aan onderwerpen als:

- Wandelaars en wandelcoördinatoren;
- Coördinatoren van SamenSprak;
- Gilde Jaardag Amsterdam
- Een werkbijeenkomst over ICT en communicatie
- Een coördinatorencoach Coach4you
- De herstart van het in 2022 begonnen voorzittersoverleg

Verdieping door thematische bijeenkomsten

Deze meer thematische bijeenkomsten moeten worden gezien als een aanvulling en verdieping van de inhoud die tijdens de workshops op de Gilde Jaardagen wordt aangeboden. Op deze Jaardagen gaat het om meer algemene informatie; de verdieping vindt plaats op deze themabijeenkomsten.

Vertrek Harry Sipkes



Zoals al gemeld onder Personele zaken, zal per 1 januari 2026 onze voorzitter Harry Sipkes zijn functie neerleggen. Hij heeft dan voor een tijdelijke periode van 2 jaar de voorzittershamer overgenomen van Rob Hoekstra.

Om verschillende redenen past een woord van dank aan Harry. In ieder geval voor het feit dat hij bereid is gevonden deze taak tijdelijk op zich te nemen.

Het is opvallend dat hij, zelf niet voortkomend uit het werken in een Gilde, hij zich snel en op adequate wijze heeft ingewerkt in het hoe en waarom daarvan. Bij het leiden van de bestuursvergaderingen was opvallend, hoe hij een ingewikkeld gesprek met vele schillende meningen tot de essentie wist terug te brengen.

In het kader van de Werkgroep Toekomst Gilden, heeft hij in samenwerking met Christiaan Eckhart en Jan Willem van Lith vele werkbezoeken gebracht aan Gilden en was altijd een warm voorstander van een intensieve en creatieve werkhouding naar Gilden toe.

Voor deze inzet en samenwerking willen we hem heel hartelijk danken en wensen hem veel goeds en gezondheid.

Het bestuur van Gilde Nederland

Jaardag Gilde 2026 Amsterdam

De Gilde Jaardag zal in 2026 plaatsvinden op woensdag 24 juni in Amsterdam.

Zet deze datum alvast in je agenda, nadere informatie volgt naarmate deze dag dichterbij komt.



**Gilde Den Haag verwelkomt
nieuwe voorzitter
Pieter Bindt**

KlikHIER

Thema: Wandelen

Waarom wandelen we eigenlijk? Duizenden jaren geleden was het antwoord simpel: om te overleven. Vandaag de dag wandelen we voor ontspanning, ontdekking en verbinding met elkaar.

Hieruit ontstond onze beweging van de wandelgilden.

Lokale gidsen die met passie en kennis verhalen vertellen over hun stad, dorp of streek. Maar hoe houd je zo'n traditie levend in een wereld waarin je elk verhaal digitaal kunt opzoeken?



Algemeen beleid Wandelen Gilde

door Lucas Zimmerman

Waarom?

Om als mens afstanden te overbruggen zonder hulpmiddelen was lopen de enige manier. Zodoende ontmoetten wij elkaar en verzamelden wij voedsel. Het lopen was de manier om je te verplaatsen, het was onderdeel van het leven, om te overleven. Het lopen nam af door hulpmiddelen als paarden al of niet gecombineerd met wagen en later op twee of wielen gemotoriseerde voertuigen.

Bij het krijgen van meer vrije tijd, eerst voor de elite, en later voor ons allemaal was het lopen, niet meer noodzakelijk om te overleven, het werd wandelen oftewel het lopen voor je plezier, voor de ontspanning. Zoals in de oudheid, waar door filosofen al lopend les werd gegeven. In de middeleeuwen waren er in onze contreien de pelgrimages naar een lokaal pelgrimsoord, of verder weg naar Jerusalem of Santiago de Compostella, de laatste twee waren en zijn nog behoorlijke fysieke prestaties. Ook de ontspannende - en gezondheidselementen van het wandelen werden onderkend.

Verschillende routes

Eeuwenoude verbindingroutes tussen steden en dorpen werden gemarkeerde en beschreven wandelroutes. De blokjes om in de woonplaats of door een nabij gelegen natuurgebied werden wandelroutes langs bezienswaardigheden en mooie vergezichten. Door de toenemende vrije tijd reisde men naar andere streken om daaruit te rusten of het een en ander te bekijken. En aan de andere kant waren er mensen die in hun vrije tijd hun kennis over de omgeving wel wilden uitdragen. Zij vertelden de bezoekers over hun buurt, stad of het landschap. Er ontstonden allerlei stads-, natuur- en andersoortige wandelingen. De kennis was lokaal bekend door overlevering en men wist verhalen aan elkaar te knopen. Van veel bezochte plaatsen en routes verschenen boekjes; met deze de gidsen kon deze routes individueel zonder wandelgids, de persoon, lopen. Maar veel weetjes

bleven alleen bekend bij de lokale gids. Met de opkomst van het internet en de slimme-telefoon zijn allerhande stadswandelingen gedigitaliseerd en te verkrijgen. Je mist dan echter wel de interactie van de groep en met gids. Lezingen met dia- en later met presentaties in Powerpoint waren vaak ook een soort van 'wandeling' maar dan zonder de fysieke inspanningen.

Samen

Eind 19de, begin 20ste eeuw ontstonden er allerlei wandelclubs, die geïnspireerd werden door schrijvers, die zelf weer werden geïnspireerd door hun eigen wandelingen. Een van de vormen van georganiseerd wandelen ontstond met het eerste gilde in Amsterdam in 1984. Waarbij zij mensen "... vanaf 50 jaar de mogelijkheid (gaven om) actief te blijven deelnemen aan het maatschappelijk leven." Op verschillende plekken in het land ontstonden lokaal vergelijkbare wandelgidsgroepen die hun kennis, kunde en ervaring gebruikten om stadswandeling te organiseren.



Lopen en wandelen

In het voorgaande is geschreven over lopen en wandelen. Maar hierna gaat het over het wandelen bij de Gilden in Nederland. Daarbij wordt de term wandelgilde gebruikt, waarmee ook bedoeld worden de gilden met dorps-, stads-, natuur-, cultuur- en themawandelingen. En wat er nog meer aan namen wordt gebruikt. Uiteindelijk werkt en werkte ieder wandelgilde op zijn eigen wijze.

Gilde Gidsen

Wandelen is bij veel gilden een van de activiteiten naast SamenSprak, Coach4you en diverse ander activiteiten. Alleen het logo met het Uiltje wordt door de meeste wandelgilden als gemeenschappelijk kenmerk gebruikt. Om ervaring uit te wisselen en elkaar te leren kennen worden er landelijke dagen georganiseerd, waarbij de historische stadskern door het lokale gilde in het zonnetje wordt gezet, en ook is er tijd om kennis uit wisselen bij lezingen werkbijeenkomsten.

Naamsbekendheid

Om de naamsbekendheid van Wandelgilden te verbeteren is Gilde Nederland eind 2017 een actie gestart om alle gilden een en zelfde logo te laten gebruiken. Met als basis het uiltje met dezelfde groene kleur en met hetzelfde lettertype. Over de vormgeving, hoe het uiltje met het woord Gilde en de naam van het gilde in het logo passen, werden verschillende varianten ontworpen, zodat de gilden dit op hun eigen wijze konden invullen. Het idee achter deze vormherkenbaarheid is dat op deze manier de goede indruk die het ene wandelgilde achter laat ook ten goede komt aan een ander wandelgilde met hetzelfde beeldmerk. De vraag is of er niet meer op dezelfde manier kan. Maar tijdens de bijeenkomsten van de laatste jaren is gebleken dat er aan meer richtlijnen bij de lokale wandelgilden geen behoefte is.

Aandachtspunten

Om toch meer gelijke uitgangspunten bij de gilden te krijgen, heeft Gilde Nederland in vervolg op de



Op de Informatiedag Wandelcoördinatoren, voorheen Landelijke Wandelcoördinatoren, zijn dat op de achtereenvolgende bijeenkomsten de volgende onderwerpen geweest:

- Promotie op maat (2017)
- Toolbox voor een succesvolle rondleiding (2018),
- Hoe een uit de jaren 1970 gestichte plaats inspirerende stadswandelingen maakt (2019),
- Kwaliteit en herkenbaarheid (2023),
- Bewaking en bevordering van de kwaliteit van de gidsen van het Gilde (2024) en
- Hoe wij met vernieuwingen en aanpassingen als gilden actueel en verrassend blijven (2025).

Tijdens de coronajaren en een jaar daarna hebben er overigens geen landelijke wandeldagen plaatsgevonden.

Hiermee is de beleidslijn van de externe bekendheid door één logo en het delen en gebruiken van dezelfde kwaliteitsuitgangspunten vorm gegeven.

Toekomst

De toekomst van het wandelen heeft enerzijds een zekerheid dat mensen graag verhalen horen al of niet gecombineerd met een wandeling. Anderzijds zijn er veranderingen in de technische mogelijkheden om verhalen te vertellen.

Hoe het verder gaat is in zekere mate te voorzien. De veranderingen in de digitale wereld gaan snel waardoor de mogelijkheden in het gebruik van apparaten verandert en zich zal uitbreiden. Wat de toekomst aan mogelijkheden zal brengen is zelfs voor ingewijden ongewis. Neem bijvoorbeeld de ontwikkeling, waarbij de gevolgen toen niet waren in te schatten, van de mobiele telefoon.

Heroriëntatie

Deze verandering hebben de werkwijze van de wandelgidsen al veranderd en zullen deze zeker verder veranderen en de mogelijkheden verruimen. Dat vergt het openstaan voor deze mogelijkheden en het aanleren van nieuwe vaardigheden door onze wandelgidsen. Daarnaast wordt er nog steeds gewandeld zoals vóór de digitale revolutie. Naast alle digitale hulpmiddelen om wandelingen uit te voeren blijft een fysieke wandeling onder leiding van een gids de ultieme wijze van wandelen, omdat de mens als sociaal wezen toch persoonlijk contact wil.

Iedere gids is uniek en weet een uniek verhaal te vertellen en daarnaast is bewegen door te wandelen een blijvend aangename bezigheid.

Het toenemende toerisme kan een bedreiging vormen vanwege de toenemende drukte op populaire routes, maar biedt ook kansen. Voor de drukte kan de digitalisering een uitweg bieden om drukte te vermijden. Aan de andere kant nemen overheden en burgers initiatieven om de drukte te beperken. De gilden kunnen daarover meedenken vanuit hun ervaring en bekendheid met de lokale situatie. In sommige gevallen gebeurt dat al.

Al met al kunnen we de tijd die achter ons ligt zeker nog niet vertalen naar wat voor ons ligt en wat ons te wachten staat. 'AI' gaat ons zeker helpen om alles wat is vastgelegd beter te ordenen en te sorteren. Maar wij zullen het moeten vertalen naar een wandeling.

Tenslotte

De Wandelgilden zien het wandelen de komende jaren niet verdwijnen. Er zijn wel uitdagingen voor wat betreft de toenemende drukte in stad, dorp of natuurgebied, het op peil houden van het aantal goede gidsen, het bijhouden van trends, goede ondersteuning van een bestuur of coördinator.



Gids voor de Gidsen, Graag naar Den Haag!

Graag
naar
Den Haag

Bij Gilde Den Haag krijgen aspirant stadsgidsen een opleiding. Als deze goed is afgerond kun je als gids 'aan de wandel' met een groep. De ervaring heeft geleerd dat er heel veel informatie op je af komt en dat je heel veel nog niet weet wat de organisatie van het Gilde betreft. Daarom is de "Gids voor de Gidsen" samengesteld. Het geeft je inzicht in de organisatie en de manier van werken en een overzicht van de verschillende wandelingen die Gilde Den Haag te bieden heeft. Dit boekje is een bron van informatie om je in te zetten voor mooie wandelingen met een zekere kennisoverdracht.

Het is bedoeld als handzaam boekje dat je helpt je thuis te voelen bij het Gilde. Zo kun je je gemakkelijker ontwikkelen tot 'ambassadeur' van het Gilde en ook werken aan de verdere ontwikkeling als gids, samen met de anderen. Wees dus welkom in onze kring van betrokken gidsen die met heel veel voldoening wandelingen verzorgen voor het Gilde van Den Haag.

Dit boekje is voor het eerst aangeboden aan de nieuwe gidsen op 24 september 2025. Ook het bestuur, de medewerkers van het bureau en de overige gidsen hebben een exemplaar ontvangen. Onze (vrijwilligers)organisatie kent daarnaast natuurlijk allerlei uitgewerkte afspraken, protocollen en taakomschrijvingen. Deze zijn bij elkaar gebracht in een digitaal vademecum, een naslagwerk dat aan de gidsen wordt toegezonden.

Met collegiale groet van Gerrie de Valk en Jacob Bijl, coördinatoren van het GidsenOverleg in Den Haag.

Ter naslag e.o. download:

- Gids voor de Gidsen, Graag naar Den Haag ([Klik hier voor Flipbook presentatie](#), of [hier voor PDF-download](#)).
- Kwaliteit bij het stadswandelen in gildeverband, [een handreiking \(klik hier\)](#).





Informatiedag Wandelcoördinatoren

Aantrekkelijke Wandelingen: Actueel en Creatief !

Roeland Jansen, voorzitter Gilde Wageningen

Tijdens de landelijke informatiedag voor Gildewandelcoördinatoren op 11 september 2025 in Wageningen werd in kleine groeps gesprekken dieper ingegaan op mogelijkheden om de wandelingen aantrekkelijker te maken/houden met actualiteiten en creativiteit.

Vooraf waren er twee presentaties hoe het betreffende Gilde de rondleidingen organiseert. Van Utrecht is een samenvattende sheet als bijlage opgenomen.

Alphen aan de Rijn belichtte de mogelijkheden voor kleine steden en weinig historische gebouwen. Niet onbelangrijk stipten zij het belang van zichtbaarheid en promotie (door andere organisaties) voor de rondleidingen. In dit verslag tref je een samenvatting van ideeën en ervaringen.

Inspelen op actualiteit en nieuwigheden

Kernbegrip hiervoor is samenwerken, dat natuurlijk afhangt van de lokale omstandigheden. Genoemd werden musea, historische vereniging, basisscholen, Universiteit, maar ook 'de kazerne (militair), AZC's, bedrijvigheid (fabriek, haven, wijkcentrum) en autoriteiten!

Je kunt dat Vitamine R(elaties) noemen, het creëren van goede contacten. Mooie aanknopingspunten daarbij zijn de evenementen van anderen. Daarbij is het belangrijk om goed zichtbaar te zijn in de promotie(activiteiten) van de betreffende organisatie.

Een aantal voorbeelden daarbij:

- Harderwijk: 800 jaar Hanze,
- Delft: Willem van Oranje wandeling
- Sail en 750 jaar Amsterdam
- Open monumenten dag
- Maand van de geschiedenis
- (Internationale) Vrouwendag
- 'Vermeer' Tentoonstelling
- Tentoonstelling "Wageningse Wijken" - Tentoonstelling "Indische Sporen"



De wandeling verlevendigen met foto's (map) van voormalige situatie. Mogelijk ook op een tabletje, dat biedt weer mogelijkheid voor bewegende beelden.

Kennis en Kwaliteit

Om kennis en kwaliteit te waarborgen is de onderlinge communicatie (luisteren) essentieel. Daarvoor moeten momenten (van intervisie) gecreëerd worden: gidsen maken samen een wandeling of ontmoeten elkaar in een periodiek koffiemoment.

Bestuursleden kunnen meelopen bij wandelingen (al dan niet als mystery guest). Uitwisselen van ervaringen in groepsbezoeken bij andere Gilde. Wandelingen met een dubbele bezetting.

Natuurlijk zijn de geijkte middelen ook present: lezingen, presentaties of workshops door eigen gidsen of door derden, genoemd werd ook gebruik Signal (ipv of en Whatsapp) groepen. Soms iets van dwang om elkaar te leren en de kwaliteit te bevorderen, één op één is het beste, het is niet vrijblijvend, wel vrijwillig. Ook Reviews op de website.

Ter info deze download uit het digitale archief van Gilde Nederland:

- **Kwaliteit bij het stadswandelen in gildeverband, een handreiking (klik hier).**

Vanuit een ander gezichtspunt belicht:

- Waterwandeling, Kinderwandeling, WijkWandeling, Vrouwenwandeling, Misdaadwandeling, BN'rs wandeling, (maar ook lokale helden/kunstenaars.), rondleiding voor allochtone kinderen. Zorg voor een goede antenne (en enige terughoudendheid) bij gevoelige zaken en politieke kwesties (Douw Bob) en moorden (Lisa, Abcoude)

Verrassend en Creatief

De wandeling is een interactieve ontmoeting met humor en kennis van gids en deelnemers. Hoor eerst de groep, vertel over je passie maar let ook de mobiliteit.

Inspelen op de vraag, niet alleen tijdens de wandeling, maar ook doordat de gids vooraf contact opneemt.

Om te verrassen kan een "gepersonifieerde" brochure van de (aangepaste) wandeling verstrekt worden (makkelijk te maken met Routeyou, ervaring in Sittard en Wageningen).

In Utrecht is er een "wandeling zonder gids" te koop (eigenlijk gewoon een papierengids, ook digitaal beschikbaar). Voor te regenachtige dagen kan een 'digitale' wandeling ontwikkeld worden.

Coördinatorenendag 2025

Door Jan Damen | Coach 4 You

Op donderdag 9 oktober 2025 was de jaarlijkse dag voor de coördinatoren van Coach4you in de mooie omgeving van Leusden. Ondanks de verkeersdrukte op donderdag was iedereen op tijd aanwezig. Na een woord van welkom door de voorzitter Jan Damen was het woord aan Annemieke Bregman voor een workshop: Van motivatie naar motivatie.

Onze coaches werken met brugklassers die niet altijd gemotiveerd zijn voor de school en leren. De insteek voor deze workshop was dan ook de motiverende gesprekstechnieken die zowel coördinatoren als coaches moeten beheersen.

Het scoren van praktische tips om de coaches te inspireren om de leerlingen in beweging te krijgen. Het ontdekken hoe je van motivatie naar motivatie werkt. Het leren en ervaren van technieken die coaches direct kunnen toepassen.

Het eigenaarschap van het probleem stond centraal: luisteren en de ander in actie laten komen.

Het coachkind actief maken is belangrijk. We hebben geoefend met de FLOWCHART: de oplossingsgerichte flowchart is een hulpmiddel om de werkrelatie tussen coach en coachkind te beschrijven om de meest efficiënte interventie voor die situatie te plegen.

We gingen aan de slag vanuit de eigen praktijk waarbij tips werden gegeven zoals: denk aan ANNA (Alles Navragen Niets Aannemen) en gebruik LSD (Luisteren Samenvatten Doorvragen).

Coach4you



In het geheel van gesprekstechnieken werden ook concentratie-verhogende aanpakken besproken.

En dan ontdek je dat 2 uur toch weer kort is als je intensief met elkaar in gesprek bent. Tijd voor de lunch dus. Een goed moment voor de nodige uitwisseling onder het genot van een heerlijk lunchbuffet.

Om 13.30 uur start het ontspannende middagprogramma met het bezoek aan een boerderij bij farm-visit in Leusden. De boerin heeft ons veel verteld over de agrarische wereld aan de hand van de eigen boerderij. Het mooie boeren-leven en ook de opdracht waar de boer voor staat. Mooi om te zien dat op deze boerderij er bij het melken van de koeien geen boer meer aan te pas komt. Ook hier kwamen de ongemakken van de wolf aan bod.

Tot slot hebben we de dag afgesloten onder het genot van een afrondend praatje met drinken en speculaas.

We kijken uit naar de Coördinatorenendag 2026 en dan op zaterdag.



Wat Gilden vertellen

Platform van en door Gilden:
informatie en inspiratie

Het nieuwe bestuur van gilde De Graven komt op stoom



Onder leiding van voorzitter Marcel Budé wordt hard gewerkt om de nieuwe accommodatie aan de Molenstraat 42 in Geleen optimaal te gaan benutten. Zoals vanouds is het aanbod aan cursussen, workshops, presentaties, wandelingen, uitstapjes en lezingen uitgebreid en zeer gevarieerd. Het motto is steeds: gezellig, leerzaam en betaalbaar.

Een grote groep van 70 vrijwilligers zet hun talent en enthousiasme in om iets te kunnen betekenen voor maatschappij en medemens. Ontmoetingen met andere mensen zijn er volop en er ontstaat een nieuwe kennissenkring en vanzelfsprekend ook vriendschappen. Via de homepage van de website van Gilde De Graven kan men zich inschrijven voor de maandelijkse Nieuwsbrief en alle informatie is meteen beschikbaar. En écht iedereen is welkom! De Nieuwsbrief gaat inmiddels naar een kleine 3.000 adressen. De meeste deelnemers komen uiteraard uit Zuid-Limburg, maar ook uit het aanpalende buitenland en niet alleen deelnemers, zelfs ook vrijwilligers.

Tijdens de Open Dag in september 2024 is gebleken dat de lift die nu in het gebouw tot de 1e verdieping aanwezig is, niet voldoet aan de huidige toegankelijkheidseisen. Het bleek bijvoorbeeld dat een rolstoel qua lengte niet in de lift paste. We hebben contact gezocht met de Provincie Limburg en hebben daar in het kader van het Leefbaarheidsfonds heel goede gesprekken gevoerd en uiteindelijk begin februari een subsidieverzoek gedaan.

Tijdens de gesprekken op het Provinciehuis in Maastricht werden meerdere zaken aangedragen (naast een adequate liftvoorziening t/m de 2e verdieping) die door de provincie in het kader van leefbaarheid als doel kunnen worden gesteld. Bijvoorbeeld dat in het kader van inclusie goede sanitaire voorzieningen aanwezig moeten zijn. En een goede koffiekamer om in pauzes de mensen gelegenheid te geven om contacten te kunnen leggen. Verder moeten de ruimtes waarin de cursussen gegeven worden goed geconditioneerd zijn in de zomer, maar ook in de winter.

Omdat de provincie graag dit programma graag in z'n geheel gerealiseerd ziet worden, wordt 50% van de kosten door de provincie als subsidie in het vooruitzicht gesteld. De andere 50% van de begroting moet uit eigen middelen, samen met donaties, sponsoring en een bijdrage van de gemeente Sittard-Geleen ingebracht worden.

De verhuurder en tevens medegebruiker van het pand (Senioren Vereniging Augustinus Geleen) en Gilde De Graven leggen samen de nodige tienduizenden euro's in de pot om tot realisering over te kunnen gaan. Samen bereiken we op jaarbasis zo'n 3.000 deelnemers.

Dit alles in het belang van onze inschrijvers, die al dan niet met een beperking moeten kunnen deelnemen. Iedereen kan zodoende profiteren van de verbetering van de leefbaarheid en toegankelijkheid. We hopen in een van de volgende Gilde Magazines positief nieuws te kunnen brengen qua definitieve besluitvorming en wellicht ook al iets meer de realisatie.

Gilde Alkmaar SamenSprak

SamenSprak Alkmaar organiseert twee keer per jaar een bijeenkomst. Eén bijeenkomst is voor de taalbegeleiders in het kader van deskundigheids-bevordering. De tweede is voor alle deelnemers, dus ook de taalleerders. We merken al jaren dat mensen het altijd heel leuk vinden om elkaar te spreken. Het sociale aspect van zo'n bijeenkomst is heel belangrijk. Er is duidelijk behoefte aan meer contact. Want als Samenspraak taalkoppel spreek je elke week af met z'n tweeën, en dat is ook heel leuk, maar bij een bijeenkomst hoor je hoe anderen het doen en je ontmoet veel andere leuke mensen. Hoe leuk zou het zijn als er meer momenten zijn waar mensen elkaar kunnen ontmoeten. Maar het verzinnen van een uitje en organiseren van zo'n bijeenkomst is best wel veel werk. Voor ons coördinatorteam te veel om erbij te doen. Via via horen we dat een andere organisatie een 'Uitjes team' heeft opgericht waar andere vrijwilligers dan de coördinatoren uitjes organiseren. Eureka! Natuurlijk. Hoe simpel.

Er zijn zo'n 75 taalbegeleiders bij SamenSprak Alkmaar, waarom niet gebruik maken van hun inspiratie en talenten. In mei sturen we een oproep: "SamenSprak zoekt vrijwilligers die 2-4 keer per jaar een uitje organiseren voor alle deelnemers van SamenSprak, dus zowel taalbegeleiders als taalleerders en eventueel hun gezin. Want we krijgen ook regelmatig het verzoek of partners /kinderen mee mogen komen. Het idee is om een SamenSprak Uitjes team te vormen dat zelf een uitje organiseert of een activiteit kiest om samen aan deel te nemen en ter plekke dan de mensen verzamelt.

Denk aan een uitje naar de Hortus, meegaan met een stadswandeling, een voetbalwedstrijd organiseren, om maar wat op te noemen. Eventuele kosten zijn voor deelnemers zelf.

Door dit te organiseren en als groep deel te nemen en eventueel achteraf samen wat te drinken kunnen alle deelnemers vaker contact hebben.

De uitnodigingen zullen verstuurd worden door het coördinatorteam omdat we geen mailadressen delen i.v.m privacy.

Op deze oproep kwamen twee reacties. Taalbegeleider Jan Vrouwe is lid van een kanovereniging en wil een middagje kanoën organiseren. Taalbegeleider Rob Komen is kunstenaar en geeft workshops, hij wil wel een workshop pastelkrijt tekenen organiseren. Het is dus geen team, maar twee aparte uitjes. Het is niet wat wij bedoelen, maar wel heel erg leuk natuurlijk. En de respons op de uitnodigingen van deze uitjes is groot.

Op 6 september verzamelt een groep van 30 mensen bij kanovereniging Odysseus. Daarvan gaan 20 mensen een uur kanoën, daarna zitten we met zijn allen nog een uurtje na. De kanovereniging stelt de kano's gratis beschikbaar en er zijn nog 2 extra vrijwilligers om te helpen bij het begeleiden van de kanoërs en in de kantine. Zo gastvrij. Het is ook nog eens heerlijk weer. Ook de niet kanoërs vermaken zich goed aan wal. Een geweldig leuk uitje.

Op 1 november a.s. is de tekenworkshop, daar zijn 32 aanmeldingen. Mensen zijn erg enthousiast over de uitjes. En wij, de coördinatoren ook. Het idee dat mensen zelf alles betalen hebben we laten varen. SamenSprak Alkmaar betaalt de drankjes en wat lekkers erbij. We hebben wel wat budget, hoeven geen geld te betalen voor de kano's en krijgen voor de tekenworkshop korting voor het huren van het atelier bij het centrum van de kunsten. En de uitjes zijn zeker een toevoeging voor alle deelnemers van SamenSprak. On doel is bereikt. Ongedwongen samen zijn en mensen ontmoeten en voor taalleerders een extra moment om te oefenen. Het is een succes. Volgend jaar doen we gewoon weer een oproep.

Jacqueline Dusselaar, namens het coördinatorteam van Gilde Alkmaar SamenSprak



Gilde Zoetermeer 40 jaar!



Gilde Zoetermeer viert 40-jarig jubileum met warm en feestelijk samenzijn.

Zaterdag 4 oktober vierde Gilde Zoetermeer haar veertigjarig jubileum met een feestelijke bijeenkomst in CKC & Partners. Het evenement bracht vrijwilligers, (oud-)bestuursleden (waaronder zelfs de oprichter) en betrokkenen samen om stil te staan bij vier decennia van het delen van kennis, kunde en ervaring in Zoetermeer. Diverse samenwerkingspartners, waaronder Gilde Nederland, Unie van Vrijwilligers, Bibliotheek en Piëzo waren ook aanwezig.

De middag begon met een hartelijk ontvangst met koffie, thee en gebak in de foyer. In de theaterzaal opende Jan van de Graaf, als voorzitter, het inhoudelijke deel van het programma.

Burgemeester Michel Bezuijen hield een toespraak, waarin hij zijn waardering uitsprak voor al het vrijwilligerswerk dat bij alle Gilden in Zoetermeer wordt gedaan op gebied van taalondersteuning voor anderstaligen, klussen voor minder draagkrachtigen, rondleidingen door de stad en ondersteuning op ICT-gebied. Het is van belang voor heel Zoetermeer en maakt verschil.

Jan Slagter, directeur van Omroep MAX en Café MAX in het Forum, vertelde bevolgen over het oprichten van omroep MAX en de vele projecten, die "MAX maakt mogelijk" voor mensen in nood doet, ver weg en dichtbij. Daarbij benadrukte hij het belang van lokale initiatieven en de kracht van gemeenschappen die zich inzetten voor elkaar.

Een bijzonder moment volgde toen, zoals elk jaar, de 10-jaar actieve taalbegeleiders van Gilde SamenSprak in het zonnetje werden gezet door de coördinator en de burgemeester.

Tijdens het buffet, verzorgd door restaurant Sari Zoetermeer, werd er volop nagepraat en geproost op het verleden én de toekomst van Gilde Zoetermeer!

Voor meer informatie over het Gilde in Zoetermeer:
www.gildezoetermeer.nl,
voorzitter@gildezoetermeer.nl

10 jaar

Nijmeegse klokkenluidersgilde

Tekst en foto's Peter Kuipers, torenwachter



(c) FOTOGRAAF ERIC VAN HAALEN, NIJMEGEN

Het begon met een simpele vraag in 2013: "Wat is dit voor een klok?"

Tijdens een vakantie in het mooie Zeeland bracht ik een bezoek aan Brielle en nam aldaar een kijkje in de oude kerk. Daar kwam ik in gesprek met de aanwezige vrijwilliger en die vertelde breeduit over alles wat met de kerk te maken had, inclusief het handmatig luiden van de klokken door het klokkenluidersgilde.

Daarmee was de interesse voor klokken weer aangewakkerd, aangezien ik inmiddels bezig was om van alle klokken in de St. Stevenstoren te beschrijven wie de klokkengieter was, wanneer de klokken waren gegoten en ga zo maar door. Diverse bronnen gaven al een goed beeld van aanwezige luidklokken en carillonklokken. Ook de drie niet gebruikte klokken op de 1e verdieping, hangend aan een balk, werden nog eens extra bekeken waarbij een klok opviel door de onleesbare tekst.

Tijdens een bijeenkomst in Utrecht van klokkenluiders vertelt een expert op het gebied van Campanologie aan mij over een bijzondere klok die nog aanwezig moest zijn in de St. Stevenstoren.

(Campanologie is de leer en kennis van klokkenspelen en luidklokken, inclusief de studie van hun geschiedenis, vervaardiging, stemmen, en het luidsysteem. Het woord is afkomstig uit het Latijnse 'campana' (bel) en het Griekse '-logia' (leer of studie van). Een persoon die zich met campanologie bezighoudt, wordt een campanoloog genoemd).

We spraken af dat hij binnenkort naar Nijmegen zou komen. Wat bleek: de klok met onleesbare tekst was de bijzondere klok waarover we hadden gesproken.

"Kijk" zei hij, "hier staat de naam van de klokkengieter: Gherardus de Wou, het jaartal 1484 en de naam van de klok Johannes. Ja", zei hij lachend, "je moet wel het aparte lettertype kunnen lezen".

Uit Wikipedia, de vrije encyclopedie

Maria Johannes Gerardus van Wou (Nijmegen, ca. 1450 – Kampen, 1527) wordt beschouwd als de belangrijkste luidklokkengieter die Europa gekend heeft ([voor meer informatie: KlikHier](#))

Na een aantal goede gesprekken met de verantwoordelijke wethouder en ambtenaren werd besloten om deze bijzondere klok te restaureren en weer in gebruik te nemen. Op 1 juli 2025 was het zover, het gelui van Johannes klonk weer over de binnenstad van Nijmegen.

Samen met een paar vrijwilligers van de Stevenskerk en Gilde Nijmegen werd een rooster opgemaakt voor het luiden van de klok op vastgestelde tijden en hiermee was het klokkenluidersgilde een feit.

In 2017 werd de 3500 kg zware Catharinaklok aangepast om ook handmatig geluid te worden en sindsdien beschikt het klokkenluidersgilde over twee klokken om te luiden.

Naast het plezier van het handmatig luiden volgens rooster komen er ook momenten voor met een bijzondere emotionele lading.

Ik denk hierbij aan het luiden tijdens de uitvaart van collega's en laatst tijdens de 80 jaar herdenking van de bevrijding van Nederlands Indië in de Stevenskerk op 15 augustus jongstleden.

Gilde Haaksbergen:

10 jarig bestaan **Repair Cafe**

Op 24 januari 2025 vierden de vrijwilligers van 't Gilde Haaksbergen het 10-jarig bestaan van het Repair Café, een onderdeel van 't Gilde. Dit jubileum werd gevierd in het Huis van 't Gilde aan de Industriestraat te Haaksbergen.

Het werd een zeer feestelijke gebeurtenis. Het gemeentebestuur, de Gemeenteraad en overig betrokkenen op gebied van afvalbeleid en circulatie waren bij dit jubileum vertegenwoordigd. Ook van de Lions Haaksbergen, initiatiefnemer van het Repair Café in 2015, waren met meerdere leden aanwezig.

Het herstel van defecte apparaten wordt belangrijker en de mogelijkheid van herstel wordt binnenkort zelfs wettelijk verplicht.

Bijzonder was de felicitatie van Repair Café Nederland middels een vlaggenlijn van ca 100 eigengemaakte vlaggen van Repair Café afdelingen uit alle delen van de wereld. Een feestelijke bijdrage aan dit jubileum.

Tijdens de bijeenkomst werd onderstreept dat het Repair Café groot is in Haaksbergen en een niet meer weg te denken factor van maatschappelijk belang. Ook werd duidelijk dat het Repair Café in de toekomst belangrijker gaat worden.



Een reis door het Gilde land

De Gilde reis is gestart in 2015 toen ik gevraagd werd door de toenmalige voorzitter van Gilde Nederland Henk de Kort om bestuurslid te worden van Gilde Nederland. Ik heb ja gezegd onder de voorwaarde dat ik geen penningmeester zou worden. Een bankman wordt per slot van rekening altijd gevraagd om penningmeester te worden.

Binnen een halfjaar was ik penningmeester omdat de toenmalige penningmeester om persoonlijke reden zijn functie heeft neergelegd. Weg was mijn voornemen om op een ander bestuursvlak mij verdienstelijk te maken.

De reis begint dus hobbelig vooral ook omdat ik ook gelijk voor Power en Coach4You penningmeester werd. Dit was een kleine tegenvaller, maar deze werd ruimschoots goed gemaakt door het vervolg van mijn reis.

Door mijn bestuurslidmaatschappij ben ik in vele plaatsen geweest waar ik nog nooit voorheen ben geweest. Het mooie Purmerend, Haarlem, Enschede, Middelburg, Goes, Emmen, Wageningen, Ede, Nieuwkoop en nog veel andere plaatsen. Het bezoek aan Rotterdam met eten in de Ballentent staat mij nog goed voor ogen. Het bezoek van een lokale Gilde heeft mij echter ook veel geld gekost. Bij een bezoek aan Gilde Alkmaar heb ik mijn vrouw meegenomen. De auto geparkeerd bij van Til en ik bezocht de vergadering en mijn vrouw is de binnenstad in gegaan.

Na de vergadering zei mijn vrouw dat zij iets leuks had gezien. Wij zijn naar meubelzaak Van Til gegaan en het einde van het liedje was dat een nieuw bankstel was gekocht.

Dat was een wijze les voor mij. Pinpas en creditcard thuis laten.

Onbekende plaatsen bezoeken is leuk maar het ontmoeten van vele enthousiaste bestuurders is een verrijking geweest. De verhalen wat zij in het werkzame leven hebben gedaan en waarom zij vrijwilligers zijn geworden zijn boeiend en inspirerend.

Dat is ook de kracht van de Gilden en de jaarlijkse e Gilde jaardag. Dat is bij uitstek een dag om elkaar van de diverse Gilden te ontmoeten en van elkaar te leren en om informatie over (nieuwe) projecten met elkaar te delen.

Nu ik mijn lidmaatschap van Gilde Nederland, na een periode van 9 jaar, moet beëindigen, zal ik het ontmoeten van Gilde vrijwilligers, de Gilde jaardagen gaan missen.

Ik wens iedereen een leuke en fijne Gilde activiteiten en breng de Gilden verder tot bloei. Het gaat jullie goed.

Rob Hoekstra

Oud-penningmeester Gilde Nederland

Wil je ook een column schrijven?

Je doet dat op persoonlijke tiltel en vertelt iets over jouw indrukken en ervaringen met Gilden. Stuur je tekst van 400 tot 450 woorden met minimaal 1 foto per mail naar redactie@gilde-nederland.nl. **KLIKhier voor de uiterste inleverdata**

Stand van zaken met de Werkgroep Toekomst Gildes (WTG)

Start

In de loop van 2024 is door het bestuur van Gilde Nederland het besluit genomen tot het instellen van een werkgroep: Werkgroep Toekomst Gilden, verder te noemen WTG.

Aan dit initiatief ligt de behoefte om als Gilde zich adequaat te informeren over de situatie waarin de aangesloten Gilden zich bevinden. Dit leidt dan tot de volgende issues:

- met welke vragen en problemen worden zij geconfronteerd; is voldoende duidelijk hoe en met wat Gilden voor ondersteuning en advies terecht kunnen bij het bestuur van Gilde Nederland;
- wat kan Gilde Nederland dan als haar eigenlijke taak beschouwen en hoe komt dit tot uitdrukking in een gedeelde missie en visie;
- wat kan de werkrelatie tussen Gilde Nederland en de lokale Gilden zijn en hoe die te verbeteren.

Onderzoek

Het onderzoek aan de hand van bijvoorbeeld deze vragen is in het verleden eerder gedaan en met name door de toenmalige voorzitter van Gilde Nederland, Henk de Korte. Het bekijken van de bevindingen van toen, maakt duidelijk dat allerlei ontwikkelingen in de maatschappij, onze samenleving sterk hebben veranderd.

Vanzelfsprekendheden van toen staan nu ter discussie; waarden en normen zijn verschoven en gezichtspunten van wat is goed bestuur, zijn aangescherpt.

Allemaal redenen om bedoeld onderzoek periodiek te herhalen, al was het maar omdat de samenstelling van besturen van Gilden, aan veranderingen onderhevig is.

Zoekvragen

Om de werkbezoeken bij Gilden te ondersteunen, is een lijstje van vragen opgesteld aan de hand waarvan de gesprekken zijn gevoerd.

Bij de keuze van de te bezoeken Gilden is rekening gehouden met een zekere spreiding over het land en of sprake is van een groot of kleiner Gilde. Er zijn 20 gilden bezocht. Men mag er vanuit gaan dat hiermee een redelijk representatief beeld ontstaat.

Eerste indrukken

Opvallend is dat bij het maken van afspraken met Gilden, veelal sprake is van een warm onthaal; het werd gewaardeerd dat de werkgroep op bezoek kwam. Genoemde issues zijn bij alle bezoeken aan de orde geweest, het verloop van de gesprekken zelf was telkens verschillend en uniek. Het streven was vooral om in gesprek te komen over voor Gilden relevante vraagstukken.



Stand van zaken met de Werkgroep Toekomst Gildes (WTG)

Hoe nu verder

Van alle werkbezoeken zijn verslagen gemaakt, die ter controle zijn voorgelegd aan Gilden. Met de door de gilden voorgestelde correcties en aanvullingen, beschikt het bestuur van Gilde Nederland over een ruime hoeveelheid gegevens.

Deze verslagen zijn bestudeerd en de belangrijkste bevindingen, aanbevelingen en conclusies zijn op een rijtje gezet.

Het bestuur van Gilde Nederland is alle lokale Gilden zeer erkentelijk, omdat dit onderzoek belangrijke en relevante informatie heeft opgeleverd, welke we graag willen bespreken en delen met alle lokale Gilden. Bepaalde resultaten zijn wellicht voor het ene Gilde belangrijker dan andere resultaten en omgekeerd. Dat betekent dat ieder Gilde als het ware het voor haar meest relevante resultaat eruit zal halen en dat dat voor ieder Gilde verschillend kan zijn.



Landelijke werkbijeenkomst Gilden

Dit bespreken en delen van resultaten uit ons onderzoek willen we doen op een werkbijeenkomst, centraal in het land, waarbij met name bestuursleden van Gilden zijn uitgenodigd.

Plaats van de bijeenkomst: Gilde de Baronie, Breda.

Wanneer: vrijdag 10 april 2026.

Tijden: van 10.00 tot 16.00 uur.

Kosten: € 15,00 voor de lunch.

Aanmelding: op uitnodiging welke in december wordt verstuurd.

De werkbijeenkomst wordt gekenmerkt door enkele korte inleidingen, het opdelen van de groep in kleinere subgroepen; het heeft dus sterk een interactief karakter.

Uw aanmelding wordt bevestigd nadat de inschrijving is ontvangen en de kosten van 15,00 euro zijn betaald.

Het volledige programma en nadere details volgen begin februari.

Enkele thema's

Om je alvast een indruk te geven van de resultaten van de gesprekken, noemen we een aantal besproken thema's

- Vergroting naamsbekendheid Gilden
- Wat kost vrijwilligerswerk eigenlijk?
- Binden en verbinden van vrijwilligers
- De verhouding tussen aanbod en vraag gestuurd beleid
- Wat is kwaliteit, doen we de goede dingen en doen we die ook goed?

Gilde Activiteiten 2026

Landelijke Activiteiten Gilde Nederland		2025	2026
1.0 Jaardag			
	(locatie)	Enschede	Amsterdam
	(datum)	di 24-jun	wo 24-jun
2.0 Wandelingen			
2.1	Stads- en natuurgidsen		planning
2.2	Coördinatorenendag	Wageningen do 11-sep	planning
3.0 Coach4you			
3.1	Verbindingsdag		planning
3.2	Coördinatorenendag	Leusden do 09-okt	planning
4.0 Samenspraak			
4.1	Coördinatorenendag	Utrecht vr 14-nov	planning
5.0 Voorzittersoverleg			
5.1	Voorzittersoverleg/workshop		Jaardag AMS di 24-jun
6.0 Werkgroep Toekomst Gilden			
6.1	Conferentie WTG		Breda vrij 10-apr
7.0 ICT en communicatie			
7.1	Afstemming Gilden-webmaster		digitaal
8.0 Regio-afstemmingen			
8.1	Regio Zuid-Holland	x	planning
8.2	Regio Noord-Holland en Flevoland	x	planning
8.3	Regio Noord/Oost, Overijssel, Gelderland en Drente	x	planning
8.4	Regio Zuid	x	planning
8.5	Regio Utrecht	x	planning

Vs03 251211

Huidige indeling in regio's met hun contactpersoon



1. Zuid-Holland

Den Haag; Rotterdam; Delft; Ridderkerk; Dordrecht; Zoetermeer;
Alphen ad Rijn; Nieuwkoop; Leiden; en Woerden. En ook een enkele
keer Middelburg en Goes

contactpersoon:

Christiaan Eckhart | 06 - 53247035



2. Noord-Holland en Flevoland

Alkmaar; Amsterdam; Haarlem; Purmerend;
Almere en Gooi-Noord

contactpersoon:

Lucas Zimmerman | 06 - 51849615



3. Regio Noort/oost, Overijssel, Gelderland en Drenthe

Zwolle; Deventer; Enschede; Haaksbergen; Zutphen; Winterswijk;
Arnhem; Nijmegen; Harderwijk;
Wageningen en Rhenen

contactpersoon:

Hessel Nentjes | 06-17493201



4. Regio Zuid

Gilde Maastricht; Gilde Landgraaf(service gilde); Gilde De Grave;
Gilde Roermond e.o.(service gilde); Gilde Venray(Doen); Gilde
De Baronie; Gilde Den Bosch; Gilde Oss(Maasland)e.o.; Gilde De
Bevelander(Zeeland); Gilde Walcheren.

contactpersoon:

Jan Willem van Lith | 06-24725073



5. Utrecht

Utrecht; Zeist; Woerden; Maarssen; Wijk Bij Duurstede; Utrechtse
Heuvelrug; Amersfoort en Leusden

contactpersoon:

Harry Sipkes | 06-5495824

Vanwege vertrek van Harry zullen de honneurs worden
waargenomen door Paul van der Marel **06-55831581**



Vacatures

Voorzitter m/v

Heb jij bestuurlijke ervaring? En heb jij voor een periode van 3 jaar ongeveer 8 uur in de week de tijd om bestuurlijke taken op je te nemen? Neem contact op!

Secretaris m/v

Heb jij voor ongeveer 3-6 uur in de week tijd (gemiddeld) om de secretariële zaken te behartigen en als bestuurslid aan bestuursvergaderingen deel te nemen 1x/maand?

Dan horen we graag van je!

KLIK hier

Mailinglist

Wil je het Gilde Magazine ook delen met vrienden en kennissen? Doorsturen mag altijd. Of laat hen een berichtje sturen aan het redactie-adres of via het contactformulier op onze site, www.gilde-nederland.nl, onderwerp: "Graag Gilde Magazine".

Colofon

Gilde Magazine
is een uitgave van Gilde Nederland
Stichting Gilde Nederland
Burg. Numanlaan 13
3841XJ Harderwijk

website gilde-nederland.nl
E-mail redactie@gilde-nederland.nl
Facebook [gildenederland](https://www.facebook.com/gildenederland)

Vormgeving Marloes Dekkers
contact@mdconceptenontwerp.nl

Coördinatie Paul van der Marel
Christiaan Eckhart

Eindredactie Harry Sipkes

Voordelen Gilde Nederland lidmaatschap

- Centrale website met Ledenportaal
- Basisontwerp voor een lokale website
- Contacten met alle lokale Gilden, Gilde Nederland, SamenSprak, Coach4you, POWERVoL, Wandelen & Meer
- Vier keer per jaar Gilde Magazine
- Facebookpagina
- Centraal aanspreekpunt voor lokale Gilden
- Huisstijl met ondersteuning
- Ondersteuning bij (bestuurs)problemen
- Ondersteuning bij publiciteit/promotie
- Ondersteuning bij het opzetten van een nieuw Gilde
- Ondersteuning op het gebied van wetgeving
- Ondersteuning voor:
 - SamenSprak
 - Coach4you
 - POWERVoL
 - Wandelen & Meer
- Jaarlijkse GildeDag
- Jaarlijkse Gilde WandelDag voor gidsen
- Jaarlijkse Informatiedag voor Wandelcoördinatoren
- Jaarlijkse Deskundigheidsdag voor coördinatoren Coach4you
- Jaarlijkse Deskundigheidsdag voor coördinatoren POWERVoL
- Studiedagen voor coördinatoren SamenSprak
- Workshops
- Regiobijeenkomsten
- Gouden of Zilveren Gildespeld (met oorkonde)

LET OP:

26 februari 2026 is de deadline voor aanleveren van kopij voor het lentenummer

RECTIFICATIE In het herfstnummer van het Gilde Magazine is bij het interview over Almere abusievelijk de naam van de schrijver Lucas Zimmerman weggevalen. Dit is inmiddels verbeterd.