



Aannamebeleid coaches

Met iedereen die de rol van coach bij Coach4you ambieert wordt een intakegesprek gehouden. De coördinator van Coach4you Purmerend en minimaal één van de Coach4you voeren dit gesprek met de belangstellende.

Doelstelling van het intakegesprek is zicht te krijgen op wie de persoon is, wat zijn/haar verwachtingen zijn en of de kandidaat-coach voldoende vaardigheden en geschikte eigenschappen heeft om de rol van coach op zich te nemen. Dit wordt getoetst aan de hand van de taken zoals deze zijn beschreven in 'De functieomschrijving coach Coach4you'. De functieomschrijving wordt voor het gesprek aan de kandidaat-coach toegestuurd.

De volgende vaardigheden en eigenschappen zijn van belang:

- De coach beschikt over de nodige levenservaring;
- Heeft affiniteit en ervaring met de doelgroep, in dit geval 12-13-jarigen;
- Is stabiel, integer en straalt vertrouwen uit;
- Beschikt over sociale vaardigheden;
- Is maatschappelijk betrokken;
- Is in staat een leerling structuur te bieden;
- Kan grenzen stellen aan de coaching: de coach is vrijwilliger en geen hulpverlener.

Op basis van het intakegesprek stellen de twee leden van de kerngroep van Coach4you vast of de belangstellende kan toetreden tot het project in de rol van coach. De kandidaat-coach krijgt bij acceptatie, dan wel afwijzing hierover binnen een week bericht. Een motivatie is onderdeel van het bericht.

Op als coach te kunnen werken dient de coach te voldoen aan de volgende voorwaarden;

- De coach beschikt over een geldige VOG;
- De coach gaat akkoord met de 'Gedragscode Coach4you' en de 'Vrijwilligersovereenkomst van Gilde P&O'. Hij/zij tekent beide documenten voor akkoord.
- De coach neemt deel aan de overleggen en intervisiebijeenkomsten van coaches. Deze worden periodiek georganiseerd door Coach4you Purmerend.
- De coach is bereid de één-daagse cursus voor beginnende coaches, verzorgd door Coach4you landelijk, te volgen.